

Số: 202 /KH-BQLDT

Hà Nội, ngày 26 tháng 02 năm 2025

KẾ HOẠCH

Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại cơ quan Ban Quản lý di tích danh thắng Hà Nội năm 2025

Thực hiện Kế hoạch số 72/KH-SVHTT ngày 10/02/2025 về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại cơ quan Sở Văn hóa và Thể thao thành phố Hà Nội năm 2025, Ban Quản lý di tích danh thắng Hà Nội xây dựng Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại cơ quan năm 2025, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thực hiện Quy chế dân chủ (QCDC) là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, đặc biệt là trách nhiệm của cơ quan trong việc tiếp tục phổ biến, quán triệt đầy đủ chủ trương, quan điểm của Đảng, Nhà nước về những nội dung cơ bản của QCDC đến viên chức, người lao động; đồng thời tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo phối hợp thực hiện của cấp ủy Đảng, lãnh đạo Ban với các tổ chức đoàn thể.

- Tăng cường vai trò lãnh đạo của cấp ủy; nâng cao chất lượng, hoạt động của các tổ chức: Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Thanh tra nhân dân trong thực hiện các nhiệm vụ chính trị của Ban.

- Thực hiện QCDC trong hoạt động của cơ quan đảm bảo tính công khai, minh bạch. Phát huy tốt quyền làm chủ của viên chức trong hoạt động của cơ quan gắn liền với sự hoạt động của đảng, chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện chế độ thủ trưởng đặc biệt là nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan.

- Công khai dân chủ trong công tác tổ chức cán bộ để xây dựng đội ngũ viên chức có đủ năng lực, phẩm chất, làm việc có hiệu quả, ngăn chặn và phòng chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà, sách nhiễu nhân dân đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong thời kỳ mới.

- Thực hiện QCDC trong cơ quan phải gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn, công tác cải cách hành chính; Dân vận chính quyền; Quy định số 08-QĐi/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương quy định trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; Quy định số 11-QĐi/TW ngày 18/2/2019 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh kiến nghị của dân; Kết luận số 01-KL/TW về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở ngày 10/11/2022.

2. Yêu cầu

- Đảm bảo 100% viên chức, người lao động thực hiện tốt QCDC trong hoạt động của cơ quan, đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch.

- 100% viên chức, người lao động tại cơ quan được quán triệt, học tập và thực hiện nghiêm túc những quy định về những việc viên chức được làm và không được làm trong Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan thuộc thành phố Hà Nội (ban hành kèm theo Quyết định số 522/QĐ-UBND ngày 25/01/2017 của UBND thành phố Hà Nội).

- Quy tắc ứng xử phải được duy trì thường xuyên, liên tục gắn với phong trào xây dựng cơ quan văn hóa, công sở văn minh.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Xây dựng kế hoạch thực hiện thực hiện QCDC năm 2025 của Ban và triển khai thực hiện sau khi phê duyệt.

- Kết hợp họp sơ kết công tác tháng, quý, năm của cơ quan đánh giá kết quả thực hiện QCDC trong hoạt động của Ban Quản lý di tích danh thắng Hà Nội ban hành kèm theo Quyết định số 71/QĐ-BQLDT ngày 21/01/2025. Kịp thời khen thưởng, động viên, khuyến khích các cá nhân có thành tích trong việc thực hiện QCDC.

2. Công tác tuyên truyền

Triển khai thực hiện và tăng cường công tác tuyên truyền về nội dung QCDC, Quy tắc ứng xử thông qua các văn bản như:

- Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022;

- Kết luận số 120-KL/TW của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 04-CT/TU ngày 14/01/2016 của Thành ủy *“Về tiếp tục đẩy mạnh nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở”*.

- Kết luận số 43-KL/TW ngày 07/01/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW ngày 03/6/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) về *“tăng cường và đổi mới lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới”*.

- Chỉ thị số 33/CT-TTg ngày 26/11/2021 của Thủ tướng Chính phủ về *“Tiếp tục tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới”*.

- Quy định số 08-QĐi/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương quy định trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên.

- Quy định số 11-QĐi/TW ngày 18/2/2019 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh kiến nghị của dân.

- Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính các cấp và các văn bản liên quan về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước.

- Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

- Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng; Chỉ thị số 05 của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị.

- Quy định số 24-QĐ/TW ngày 30/7/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về thi hành Điều lệ Đảng.

- Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm.

- Quyết định số 2387-QĐ/TU ngày 24/01/2022 của Thành ủy Hà Nội “*về việc ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị*”.

- Chỉ thị số 07-CT/TU ngày 01/10/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy “*Về đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác dân vận của các cơ quan nhà nước*”.

- Chương trình phối hợp số 03-CTr/BDVTU-BCSĐUBNDTP ngày 29/10/2021 giữa Ban Dân vận Thành ủy và Ban cán sự đảng UBND Thành phố “*Về công tác dân vận giai đoạn 2021-2026*”.

- Chỉ thị số 07-CT/TU ngày 01/10/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về công tác dân vận chính quyền, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp của thành phố.

3. Tổ chức xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ tại cơ quan đảm bảo chất lượng, thiết thực, khả thi, hiệu quả

Tập trung tổ chức thực hiện hiệu quả chủ đề công tác năm 2025 của Thành phố “Kỷ cương, trách nhiệm, hành động, sáng tạo, phát triển” với những nội dung cụ thể:

- Nâng cao vai trò lãnh đạo của cấp ủy Đảng và người đứng đầu cơ quan, phòng chuyên môn trong việc thực hiện QCDC; phát huy quyền làm chủ của đội ngũ viên chức trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Rà soát, bổ sung, hoàn thiện quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của cơ quan; quy chế làm việc của cơ quan; quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các phòng chuyên môn thuộc Ban; nội quy, quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý và sử dụng tài sản công... theo chỉ đạo của Thành phố và Sở Văn hóa và Thể thao. Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính; công khai, minh bạch các quy định, cơ chế, chính sách.

- Duy trì thực hiện nghiêm túc quy chế làm việc, quy chế tổ chức và hoạt động, quy chế quản lý và sử dụng tài sản công, quy chế chi tiêu nội bộ và các quy chế, quy định khác của cơ quan; các quy định về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, phòng ngừa và chống tham nhũng....

- Thực hiện công khai, minh bạch, công bằng trong công tác tuyển dụng, quy hoạch, bổ nhiệm, đánh giá viên chức; thực hiện đúng các chế độ, chính sách đối với viên chức và người lao động thuộc Ban.

- Thực hiện dân chủ trong quản lý và điều hành hoạt động; trong quản lý, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện chế độ, chính sách đối với viên chức.

- Tổ chức hội nghị viên chức, người lao động trong cơ quan theo quy định, đảm bảo chất lượng, hiệu quả. Thực hiện thông báo công khai để viên chức, người lao động biết những việc được quy định tại Điều 46 Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở; tạo điều kiện thuận lợi cho viên chức, người lao động tham gia ý kiến, giám sát, kiểm tra các nội dung liên quan đến công tác của cơ quan theo quy định tại Mục 3, 4 Chương III Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức đoàn thể và Ban thanh tra nhân dân, phát huy vai trò đại diện cho quyền lợi của viên chức người lao động, tạo không khí dân chủ, cởi mở, đoàn kết trong nội bộ, đẩy mạnh các phong trào thi đua phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Gắn việc thực hiện QCDC với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI về “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay” và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

- Nâng cao ý thức thực hành tiết kiệm, tinh thần đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, cửa quyền. Nâng cao năng lực quản lý của lãnh đạo Ban; đổi mới tác phong, lề lối làm việc theo hướng dân chủ hóa và công khai hóa; phát huy tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ nhân dân của đội ngũ viên chức.

- Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức lối sống và các hoạt động đào tạo bồi dưỡng, nâng cao năng lực về chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ viên chức, góp phần nâng cao chất lượng hiệu quả công tác tham mưu, triển khai thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và đáp ứng yêu cầu của Ngành.

- Chủ động nắm bắt tư tưởng viên chức, người lao động; nâng cao hiệu quả công tác dự báo tình hình và tham mưu giải quyết kịp thời những vấn đề khó khăn, bức xúc trong viên chức, người lao động.

4. Tổ chức thực hiện tiếp công dân theo quy định

- Giám đốc Ban: Phân công các Phó Giám đốc đối thoại trực tiếp với người dân, doanh nghiệp trong các lĩnh vực được giao phụ trách theo chức năng,

nhệm của cơ quan; lắng nghe ý kiến phê bình, phản ánh của viên chức, người lao động; thực hiện công tác tiếp viên chức, người lao động, tiếp công dân định kỳ theo đúng quy định.

- Giao Trưởng phòng các phòng chuyên môn phối hợp lãnh đạo Ban tiếp công dân, doanh nghiệp theo đúng quy định.

5. Kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử trong cơ quan

- Giao phòng Hành chính - Tổng hợp xây dựng kế hoạch kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử tại các phòng chuyên môn lồng ghép trong tổng thể kế hoạch kiểm tra công vụ năm 2025 của Ban.

- Thực hiện chế độ thông tin báo cáo theo quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Giám đốc, cấp ủy Ban

- Quán triệt đến viên chức, người lao động Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Ban Quản lý di tích danh thắng Hà Nội ban hành kèm theo Quyết định số 71/QĐ-BQLDT ngày 21/01/2025 và Kế hoạch thực hiện QCDC của Ban năm 2025.

- Chỉ đạo tổ chức thực hiện Nghị quyết hội nghị viên chức, người lao động năm 2025 đạt hiệu quả cao nhất. Tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Quy chế dân chủ tại các phòng chuyên môn.

- Định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá việc thực hiện QCDC tại cơ quan.

2. Giao Phòng Hành chính - Tổng hợp

- Tham mưu xây dựng Kế hoạch thực hiện QCDC tại cơ quan năm 2025.

- Tham mưu triển khai các hình thức tuyên truyền văn bản chỉ đạo của Thành phố, của Sở tới viên chức, người lao động phù hợp tình hình, đặc điểm của cơ quan.

- Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo kết quả thực hiện về Sở Văn hóa và Thể thao theo quy định.

3. Ban chấp hành Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Ban Thanh tra nhân dân

- Bám sát kế hoạch của ngành dọc cấp trên và kế hoạch của cấp ủy, Ban Giám đốc Ban để thông tin đến đoàn viên; tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động; thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, viên chức, người lao động. Tuyên truyền, vận động đoàn viên thực hiện tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của Ban; hiểu và thực hiện đúng các quyền và trách nhiệm, nghĩa vụ của công dân.

- Đẩy mạnh hoạt động giám sát, phản biện xã hội, nhất là những vấn đề có liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích của viên chức, người lao động và công dân; góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217-

QĐ/TW và Quyết định 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị khóa XI gắn với triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII. Tiếp tục phối hợp với cơ quan thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động của Ban thanh tra nhân dân cơ sở.

4. Trưởng các phòng chuyên môn

Triển khai thực hiện Kế hoạch này, phối hợp quán triệt chỉ đạo viên chức, người lao động trong phòng mình hiểu rõ để thực hiện có nề nếp, thường xuyên.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại cơ quan Ban Quản lý di tích danh thắng Hà Nội năm 2025, yêu cầu các phòng thuộc Ban nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- BCĐ QCDC Sở VH TT (để báo cáo);
- Lãnh đạo Ban;
- Các tổ chức, đoàn thể thuộc Ban (phối hợp thực hiện);
- Các phòng chuyên môn thuộc Ban (để thực hiện);
- Lưu: VT, HCTH.



Nguyễn Doãn Văn