

KẾ HOẠCH
Thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2025

Thực hiện Kế hoạch số 07/KH-UBND ngày 06/01/2025 của UBND Thành phố về triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2025; Sở Văn hoá và Thể thao xây dựng kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở, các cấp ủy, chi bộ, các đoàn thể, thủ trưởng các phòng ban, đơn vị tiếp tục thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới và Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; Nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước đối với công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các đơn vị thuộc Sở và vận động công chức, viên chức và người lao động thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và Thành phố liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, đặc biệt bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền thực hiện Luật Bình đẳng giới; Luật Phòng, chống bạo lực gia đình; Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Chỉ thị số 22-CT/TU ngày 10/5/2018 của Thành ủy Hà Nội về việc tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ của thành phố Hà Nội trong tình hình mới và các văn bản của Trung ương, Thành phố liên quan đến công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tăng cường truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị chuẩn bị cho nguồn cấp ủy, nhiệm kỳ 2025-2030 với các nội dung phong phú nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, sự đồng thuận, ủng hộ của cán bộ, công chức viên chức trong toàn Sở về lợi ích, sự cần thiết về việc phụ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý và tầm quan trọng của công tác cán bộ nữ, quy hoạch cán bộ nữ, từ đó đảm bảo sự bình đẳng của phụ nữ.

- Lồng ghép hoạt động thông tin, tuyên truyền về bình đẳng giới thông qua các hội nghị, hội thảo, tọa đàm, tập huấn và các buổi nói chuyện chuyên đề, giao lưu trao đổi, các sự kiện hoạt động tại các phòng, đơn vị. Các hoạt động

truyền thông về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ với các hình thức đổi mới, phong phú, đa dạng. Tăng cường tổ chức các buổi truyền thông trực tiếp nhằm tạo hiệu ứng tốt cho công tác truyền thông.

2. Nâng cao năng lực và hoạt động về công tác bình đẳng giới và các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

- Tăng cường công tác tạo nguồn quy hoạch công chức, viên chức nữ đảm bảo mục tiêu bình đẳng giới.

- Bảo đảm bình đẳng giới trong bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức.

- Nâng cao năng lực đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá và hội nhập quốc tế.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát chuyên ngành và liên ngành về thực hiện các quy định về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

3. Triển khai, thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 và các chương trình, đề án liên quan khác

Tiếp tục tăng cường công tác phối hợp liên ngành, lồng ghép tổ chức triển khai các hoạt động về bình đẳng giới với các hoạt động của ngành văn hóa, thể thao.

4. Hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tiếp tục tham mưu rà soát, kiện toàn nhân sự Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ. Duy trì hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ của Sở.

- Tổ chức các hoạt động hưởng ứng và tổ chức gặp mặt cán bộ nữ trong đơn vị nhân dịp kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ của Sở

- Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở thường xuyên chỉ đạo kiện toàn nhân sự Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ của Sở; chỉ đạo xây dựng kế hoạch, chương trình hoạt động công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2025.

- Tổ chức đánh giá kết quả hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ theo quy định. Duy trì hoạt động Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ theo Quy chế.

- Phối hợp tổ chức tập huấn bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho nữ lãnh đạo, quản lý, nữ cán bộ trong diện quy hoạch chức vụ, chức danh lãnh đạo quản lý của đơn vị.

- Tăng cường kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ ở các đơn vị, tập trung vào các nội dung: Tổ chức và hoạt động của Ban vì sự tiến bộ phụ nữ; tình hình triển khai chính sách, pháp luật, chương trình liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; công tác cán bộ nữ và việc quy hoạch, tạo nguồn, bổ nhiệm và sử dụng cán bộ nữ; những vấn đề tác động tiêu cực đến sự

phát triển của phụ nữ trong đơn vị; khó khăn, vướng mắc của đơn vị trong việc triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

- Tổ chức các hoạt động hưởng ứng và tổ chức gặp mặt cán bộ nữ trong đơn vị nhân dịp kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10.

- Tổ chức các hội nghị triển khai, tọa đàm, tập huấn về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ cho đội ngũ công chức, viên chức và người lao động nữ của Sở.

2. Các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở

- Lồng ghép trong nhiệm vụ chuyên môn thường xuyên của đơn vị để thực hiện các nội dung truyền thông, giáo dục, vận động về bình đẳng giới; lồng ghép nội dung bình đẳng giới trong các hoạt động của thiết chế văn hóa, các hoạt động giải trí, thể thao, nghệ thuật của đơn vị.

- Tăng cường các hoạt động giao lưu trao đổi, học tập kinh nghiệm giữa các phòng, ban, đơn vị.

3. Phòng Kế hoạch - Tài chính

Hướng dẫn, bố trí kinh phí thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ các đơn vị theo quy định Luật Ngân sách nhà nước và các văn bản hướng dẫn.

4. Phòng Xây dựng nếp sống, văn hóa và Gia đình

- Tiếp tục triển khai hoạt động truyền thông, giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình.

- Hướng dẫn, theo dõi, tổng hợp tình hình triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới của Sở. Định kỳ báo cáo theo quy định.

IV. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

Báo cáo công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ 06 tháng gửi trước ngày **20/5/2025** và báo cáo năm 2025 gửi trước ngày **20/11/2025** (qua Phòng Xây dựng nếp sống, văn hoá và Gia đình) để theo dõi, tổng hợp báo cáo theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2025 của Sở Văn hóa và Thể thao, yêu cầu các đơn vị triển khai thực hiện./. 

Nơi nhận:

- UBND Thành phố;
- Sở Lao động TB&XH;
- Ban Giám đốc Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Chánh Văn phòng Sở;
- Lưu: VT (Quyên). 

GIÁM ĐỐC



Đỗ Đình Hồng

