

Số: 61 /KH-DTHL

Hà Nội, ngày 19 tháng 02 năm 2025

KẾ HOẠCH
Xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ
tại Ban Quản lý Di tích Nhà tù Hỏa Lò năm 2025

Thực hiện Chỉ thị số 30-CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị (khoá VIII) về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và Chỉ thị số 10-CT/TW ngày 28/3/2002 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khoá IX) về tiếp tục đẩy mạnh việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và các văn bản chỉ đạo của Thành phố về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; Kế hoạch số 72/KH-SVHTT ngày 10/02/2025 Sở Văn hóa và Thể thao thành phố Hà Nội về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại cơ quan Sở Văn hóa và Thể thao thành phố Hà Nội năm 2025, Ban Quản lý Di tích Nhà tù Hỏa Lò xây dựng kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ tại đơn vị năm 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thực hiện Quy chế dân chủ (QCDC) là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, đặc biệt là trách nhiệm của thủ trưởng đơn vị trong việc tiếp tục phổ biến, quán triệt đầy đủ chủ trương, quan điểm của Đảng, Nhà nước về những nội dung cơ bản của QCDC đến viên chức và người lao động; đồng thời, tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo phối hợp thực hiện của các cấp ủy đảng, lãnh đạo đơn vị với các tổ chức đoàn thể.

- Tăng cường vai trò lãnh đạo của Chi bộ; nâng cao chất lượng, hoạt động của các tổ chức: Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Thanh tra nhân dân trong thực hiện các nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

- Thực hiện QCDC trong hoạt động của đơn vị đảm bảo tính công khai, minh bạch. Phát huy tốt quyền làm chủ của viên chức và người lao động trong hoạt động của đơn vị gắn liền với sự hoạt động của đảng, chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện chế độ thủ trưởng, đặc biệt là nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị.

- Công khai dân chủ trong công tác tổ chức cán bộ để xây dựng đội ngũ viên chức và người lao động có đủ năng lực, phẩm chất, làm việc có hiệu quả, ngăn chặn và phòng chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiến hà, sách nhiễu nhân dân, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong thời kỳ mới.

- Thực hiện QCDC tại đơn vị phải gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn, công tác cải cách hành chính; Dân vận chính quyền; Quy định số 08-QĐi/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương quy định trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; Quy định số 11-QĐi/TW ngày 18/2/2019 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh

kiến nghị của dân; Kết luận số 01-KL/TW về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2014 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

2. Yêu cầu

- Đảm bảo 100% viên chức và người lao động thực hiện tốt QCDC trong hoạt động của đơn vị, đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch.

- 100% viên chức và người lao động tại đơn vị được quán triệt, học tập và thực hiện nghiêm túc những quy định về những việc viên chức và người lao động được làm và không được làm trong Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan thuộc Thành phố Hà Nội (ban hành kèm theo Quyết định số 522/QĐ-UBND ngày 25/01/2017 của UBND Thành phố Hà Nội).

- Quy tắc ứng xử phải được duy trì thường xuyên, liên tục gắn với phong trào xây dựng cơ quan văn hóa, công sở văn minh.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Xây dựng và triển khai kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ năm 2025 của đơn vị.

- Nâng cao chất lượng và thực hiện hiệu quả quy chế dân chủ tại đơn vị.

- Duy trì chế độ họp giao ban hằng tuần; phân công và giao nhiệm vụ cụ thể cho các cá nhân đảm bảo rõ người, rõ việc, rõ hiệu quả, rõ thời gian, rõ chất lượng, từ đó nâng cao chất lượng hoạt động của đơn vị; tăng cường hướng dẫn, trao đổi kinh nghiệm, kiểm tra; thực hiện đúng tiến độ và đảm bảo chất lượng, hiệu quả chương trình hoạt động, kế hoạch đã đề ra.

- Thực hiện chế độ thông tin báo cáo theo quy định.

- Kịp thời khen thưởng, động viên, khuyến khích các tổ chức, cá nhân có thành tích trong việc thực hiện tốt Quy chế dân chủ tại đơn vị.

2. Công tác tuyên truyền

Triển khai thực hiện và tăng cường công tác tuyên truyền về nội dung QCDC, Quy tắc ứng xử thông qua các văn bản như:

- Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

- Kết luận số 120-KL/TW của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 04-CT/TU ngày 14/01/2016 của hành ủy “Về tiếp tục đẩy mạnh nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở”.

- Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ quy định chi tiết Khoản 3 Điều 63 của Bộ Luật Lao động về thực hiện QCDC ở sở sở nơi làm việc.

- Kết luận số 43-KL/TW ngày 07/01/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW ngày 03/6/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) về *“tăng cường và đổi mới lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới”*.

- Chỉ thị số 33/CT-TTg ngày 26/11/2021 của Thủ tướng Chính phủ về *“Tiếp tục tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới”*.

- Quy định số 08-QĐi/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương quy định trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên.

- Quy định số 11-QĐi/TW ngày 18/2/2019 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh kiến nghị của dân.

- Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính các cấp và các văn bản liên quan về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước.

- Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động (có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 02 năm 2021).

- Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng; Chỉ thị số 05 của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Quyết định số 2387-QĐ/TU ngày 24/01/2022 của Thành ủy Hà Nội về việc ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị.

- Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị.

- Quy định số 24-QĐ/TW ngày 30/7/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về thi hành Điều lệ Đảng.

- Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm.

- Chỉ thị số 07-CT/TU ngày 01/10/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy *“Về đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác dân vận của các cơ quan nhà nước”*.

- Chương trình phối hợp số 03-CTr/BDVTU-BCSĐUBNDTP ngày 29/10/2021 giữa Ban Dân vận Thành ủy và Ban cán sự đảng UBND Thành phố *“Về công tác dân vận giai đoạn 2021-2026”*.

- Chỉ thị số 07-CT/TU này 01/10/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về công tác dân vận chính quyền, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp của thành phố.

3. Tổ chức xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ tại đơn vị đảm bảo chất lượng, thiết thực, khả thi, hiệu quả

Tập trung tổ chức thực hiện hiệu quả chủ đề công tác năm 2025 là “*Kỷ cương, trách nhiệm, hành động, sáng tạo, phát triển*” với những nội dung cụ thể:

- Nâng cao vai trò lãnh đạo của người đứng đầu đơn vị trong việc thực hiện QCDC; phát huy quyền làm chủ của đội ngũ viên chức và người lao động trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Thường xuyên phối hợp với cơ quan chuyên môn rà soát, chỉnh sửa, bổ sung văn bản của đơn vị căn cứ theo tình hình thực tế công việc như: Quyết định quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc đơn vị; quy chế làm việc; quy chế chi tiêu nội bộ; quy trình giải quyết công việc nội bộ (ngoài TTHC) của đơn vị. Tiếp tục đẩy mạnh công khai, minh bạch các quy định, cơ chế, chính sách.

- Duy trì thực hiện nghiêm túc quy chế làm việc, quy chế tổ chức và hoạt động, quy chế chi tiêu nội bộ và các quy chế, quy định khác của đơn vị; các quy định về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, phòng ngừa và chống tham nhũng.

- Thực hiện công khai, minh bạch, công bằng trong công tác tuyển dụng, quy hoạch, bổ nhiệm, đánh giá cán bộ, thực hiện đúng các chế độ, chính sách đối với viên chức và người lao động.

- Thực hiện dân chủ trong quản lý và điều hành hoạt động; trong quản lý, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện chế độ, chính sách đối với viên chức;

- Tổ chức hội nghị công chức, viên chức và người lao động của đơn vị theo quy định, đảm bảo chất lượng, hiệu quả. Thực hiện thông báo công khai để viên chức và người lao động biết những việc được quy định tại Điều 7 Nghị định số 04/2015/NĐ-CP; tạo điều kiện thuận lợi cho viên chức và người lao động tham gia ý kiến, giám sát, kiểm tra các nội dung liên quan đến công tác của đơn vị theo quy định tại Mục 3, 4 Chương II Nghị định số 04/2015/NĐ-CP.

- Duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức đoàn thể và Ban thanh tra nhân dân, phát huy vai trò đại diện cho quyền lợi của viên chức, tạo không khí dân chủ, cởi mở, đoàn kết trong nội bộ, đẩy mạnh các phong trào thi đua phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;

- Gắn việc thực hiện QCDC với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI về “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay” và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

- Nâng cao ý thức thực hành tiết kiệm, tinh thần đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, cửa quyền; đổi mới tác phong, lề lối làm việc theo hướng dân chủ hóa và công khai hóa; phát huy tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ khách tham quan của đội ngũ viên chức và người lao động.

- Thủ trưởng đơn vị tạo điều kiện và phối hợp với cơ quan chuyên môn tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức lối sống và cử cán bộ tham gia các lớp đào tạo bồi dưỡng, nâng cao năng lực về chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ viên chức và người lao động đáp ứng yêu cầu từng vị trí công việc.

- Triển khai thực hiện Kế hoạch số 532/KH-SVHTT ngày 10/12/2021 của Sở Văn hóa và Thể thao về xây dựng, phát huy hiệu quả hương ước trong xây dựng đời sống văn hóa cơ sở trên địa bàn thành phố Hà Nội, giai đoạn 2021-2025.

- Thủ trưởng đơn vị, lãnh đạo các Phòng chuyên môn chủ động nắm bắt tư tưởng viên chức và người lao động; nâng cao hiệu quả công tác dự báo tình hình và tham mưu giải quyết kịp thời những vấn đề khó khăn trong viên chức và người lao động;

4. Giám sát, đôn đốc việc thực hiện Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử trong đơn vị

- Chủ động giám sát việc thực hiện QCDC tại các phòng thuộc đơn vị.
- Thực hiện chế độ thông tin báo cáo theo quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng đơn vị

- Quán triệt đến viên chức và người lao động Kế hoạch thực hiện QCDC của đơn vị năm 2025.
- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát thực hiện QCDC tại đơn vị.
- Chấp hành chế độ thông tin, báo cáo theo quy định.
- Chỉ đạo các Phòng thuộc đơn vị xây dựng kế hoạch khắc phục các hạn chế khuyết điểm được chỉ ra tại hội nghị viên chức và người lao động năm 2025. Tổ chức thực hiện Nghị quyết năm 2025 đạt hiệu quả.

2. Giao phòng Hành chính - Tổng hợp

Chủ trì, phối hợp với Ban Thanh tra nhân dân tham mưu cho lãnh đạo đơn vị triển khai tuyên truyền các văn bản chỉ đạo của cấp trên thông qua các buổi họp giao ban của đơn vị; Tham mưu cho Thủ trưởng đơn vị xây dựng kế hoạch, tổng hợp và báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ tại đơn vị.

3. Ban chấp hành Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Ban Thanh tra nhân dân

- Triển khai, tuyên truyền thực hiện kế hoạch và thông tin đến đảng viên, hội viên; tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động; thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, hội viên, của viên chức và người lao động. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên thực hiện tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của đơn vị; hiểu và thực hiện đúng các quyền và trách nhiệm, nghĩa vụ của công dân.

- Đẩy mạnh hoạt động giám sát, phản biện xã hội, nhất là những vấn đề có liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích của viên chức, người lao động và công dân;

- Kịp thời thông tin, báo cáo tình hình thực hiện QCDC tới Thủ trưởng đơn vị.

Trên đây là Kế hoạch xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ tại đơn vị năm 2025, Ban Quản lý Di tích Nhà tù Hỏa Lò kính báo cáo Sở Văn hóa và Thể thao thành phố Hà Nội./. *h*

Nơi nhận: *h*

- BGĐ Sở VH TT HN (để b/cáo);
- Ban Lãnh đạo Ban QLDTNTHL (chỉ đạo thực hiện);
- 03 phòng chuyên môn Ban QLDTNTHL (để t/hện);
- Lưu: VT ₍₀₃₎.



GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thị Bích Thủy